

ПОЛОЖЕНИЕ

о конфликте интересов работников унитарного муниципального предприятия
г. Томска «Комбинат Спецобслуживания» по организации похорон
и предоставлению связанных с ними услуг

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Предприятия в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Настоящее Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия работников Предприятия с другими организациями и физическими лицами, профилактики конфликта интересов работника, профилактики ситуаций, при которых у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иных преимуществ, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами Предприятия, других работников, иных физических и юридических лиц.

1.3. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Предприятия является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников Предприятия.

2. Основные задачи и принципы управления конфликтом интересов

2.1. Основной задачей деятельности Предприятия по предотвращению и урегулированию конфликта интересов является ограничение влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на реализуемые ими трудовые функции, принимаемые деловые решения.

2.2. В основу работы по управлению конфликтом интересов на Предприятии положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Предприятия при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Предприятием.

3. Процедуры, направленные на предотвращение и выявление конфликта интересов, а также минимизацию его последствий

3.1. Предприятие в целях предотвращения и выявления конфликта интересов, а также минимизацию его последствий:

- обеспечивает при приеме на работу ознакомление каждого работника с Антикоррупционной политикой Предприятия, Кодексом этики и служебного поведения работников Предприятия и настоящим Положением;
- обеспечивает конфиденциальность рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов;
- обеспечивает осуществление внутреннего контроля;
- применяет в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации, виды дисциплинарного взыскания за несоблюдение положений Антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников и настоящего Положения.

3.2. При приеме на работу, изменении обязанностей работника, возникновении или угрозе возникновения ситуации конфликта интересов, информацию о потенциальном конфликте интересов работник обязан сообщить руководству Предприятия.

3.3. В случае возникновения конфликта интересов работник обязан:

- сообщить непосредственному руководителю в письменной форме о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только о нем становится известно.

3.4. Для урегулирования конфликта интересов на Предприятии может образовываться комиссия по урегулированию конфликта интересов.

3.5. Состав комиссии по урегулированию конфликта интересов утверждается приказом директора Предприятия.

Персональный состав комиссии формируется с учетом исключения возможности возникновения конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые указанной комиссией решения.

3.6. Предприятие берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченными на это лицами с целью оценки серьезности возникающих для предприятия рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.7. По итогам этой работы Предприятие может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.8. В случае если проводимые Предприятием контрольные мероприятия, проверки, служебное расследование указывают на возможность нарушения прав и законных интересов Предприятия или работников вследствие выявленного конфликта интересов, директор Предприятия принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов.

3.9. В целях предотвращения конфликта интересов работники обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Предприятия - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к возникновению конфликта интересов;
- соблюдать правила и процедуры, предусмотренные настоящим Положением, Кодексом этики и служебного поведения работников и Антикоррупционной политикой в сфере противодействия коррупции;

- незамедлительно доводить до сведения непосредственного руководителя информацию о появлении условий, которые повлекли или могут повлечь возникновение конфликта интересов.

4. Меры ответственности за несоблюдение настоящего положения

4.1. За несоблюдение настоящего Положения виновное лицо может быть привлечено к дисциплинарной, административной и уголовной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.